

Aviso de Benefícios Disponíveis sob M.G.L. Capítulo 175M

Licença Médica e Familiar Paga

Começando em 1 de outubro de 2019:

- Os empregadores deduzirão as contribuições de um salário de indivíduos cobertos ou outros ganhos para financiar benefícios de PFML.

Começando em 1 de janeiro de 2021:

- Os indivíduos cobertos podem ter direito a até 20 semanas de licença médica remunerada em um ano beneficiário, se tiverem uma condição de saúde grave que os incapacite de trabalhar.
- Indivíduos cobertos podem ter direito a até 12 semanas de licença familiar remunerada em um ano beneficente relacionado ao nascimento, adoção ou colocação de assistência social de uma criança, ou devido a uma exigência qualificada, decorrente do fato de que um membro da família está ativo ou foi notificado de uma chamada iminente para o serviço ativo nas Forças Armadas.
- Os indivíduos cobertos podem ter direito a até 26 semanas de licença familiar remunerada em um ano beneficiário para cuidar de um membro da família que é membro do serviço já coberto e com uma condição de saúde grave.

Começando em 1 de julho de 2021:

- Os indivíduos cobertos podem ter direito a até 12 semanas de licença familiar remunerada para cuidar de um membro da família com uma condição de saúde grave.

Indivíduos cobertos são elegíveis para um máximo de 26 semanas no total, de férias familiares e médicas pagas em um único ano de benefício.

Quem é Um Indivíduo Coberto Pela Lei?

Geralmente, um trabalhador qualifica-se como um indivíduo coberto e pode ser elegível para licença médica e familiar paga se:

- Ele/ela for elegível para o desemprego em Massachusetts e foi remunerado por um empregador de Massachusetts; ou
- Ele/ela mora em Massachusetts e é pago para serviços contratados por uma entidade de Massachusetts que é obrigada a relatar pagamento de serviços no IRS Form 1099-MISC por mais de 50 por cento de sua força de trabalho; ou
- Ele/ela é um indivíduo independente que reside e trabalha em Massachusetts e opta por participar do programa.



Proteção de Emprego

Normalmente, um funcionário que tenha tirado licença médica ou de família paga deve ser restaurado para a posição anterior do funcionário ou para uma posição igual, com o mesmo status, pagamento, benefícios de emprego, crédito por tempo de serviço e antiguidade a partir da data de saída.

Essas proteções de trabalho não se aplicam a empreiteiros executando serviços contratuais ou pessoas trabalhando por conta própria.

Benefícios Semanais

Para financiar os benefícios do PFML, os empregadores irão remeter contribuições associados com os salários de um indivíduo coberto ou outro rendimento a partir de 1º de outubro de 2019. Os indivíduos cobertos podem solicitar benefícios a partir de janeiro de 2021 através do Departamento de Família e Licença Médica. Os salários médios semanais de uma pessoa coberta determinarão seu valor de benefício, para um benefício semanal máximo de até US \$ 850 em 2021.

Sem Retaliação ou Discriminação

- É ilegal para um empregador discriminar ou retaliar contra um funcionário por exercer qualquer direito a que ele/ela tenha direito ao abrigo da lei.
- Um funcionário ou ex-funcionário que seja discriminado ou retaliado contra por exercer os direitos previstos na lei poderá, no máximo três anos após a violação, instaurar uma ação civil no tribunal superior e poderá ter direito a indenização por danos de até três vezes seus salários perdidos.

Planos Privados

Se um empregador oferecer aos funcionários licença familiar remunerada, licença médica ou ambos, com benefícios pelo menos tão generosos como os fornecidos sob a lei, o empregador pode solicitar uma isenção do pagamento das contribuições. Os funcionários continuam a ser protegidos contra discriminação e retaliação sob a lei, mesmo quando um empregador opta por fornecer benefícios de licença pagos através de um plano privado.



Se você tiver dúvidas ou preocupações sobre seus direitos de licença médica e familiar paga, por favor ligue para:

(833) 344-7365 ou visite: <https://www.mass.gov/DFML>

Este aviso deve ser afixado em local visível nas instalações do empregador.